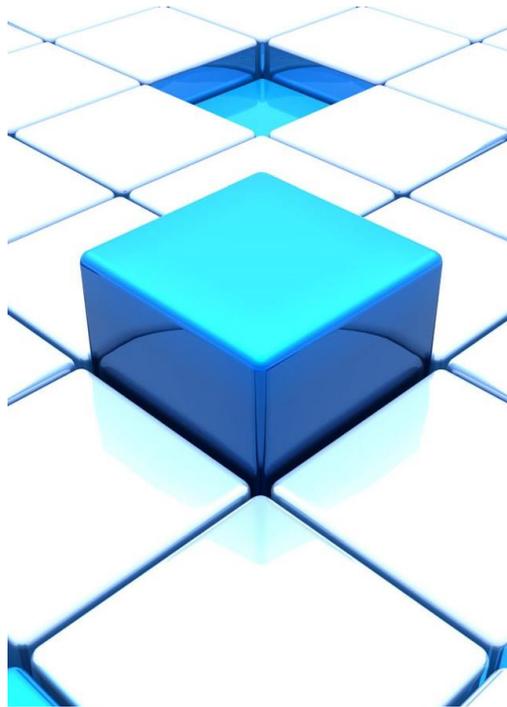


Leadership & Motivation



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Alternance entre minis apports théoriques et exercices de consolidation. Applications pratiques au travers de cas concrets.

POPULATION CONCERNÉE

Tout manager en poste souhaitant mieux se positionner face à son équipe.

Durée : 2 jours + 1 jour

Groupe : 6 à 8 participants

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS DU SÉMINAIRE :

A l'issue du séminaire les participants seront capables de :

- Identifier et repérer les composantes de leur profil personnel et professionnel.
- A partir de leur profil personnel, adapter leur communication et leur management selon l'interlocuteur et la situation.
- Appliquer le modèle des préférences dans le management au quotidien pour accroître de façon significative l'efficacité de leur management.

THÈMES ABORDÉS

- ❖ Mieux se connaître pour mieux communiquer :
 - ✓ Donner à chacun les moyens de reconnaître son style ;
 - ✓ Optimiser ses interactions avec les autres pour mieux communiquer et mieux manager.
- ❖ Adapter son management à la situation et au profil du collaborateur :
 - ✓ Les différents styles de managers ;
 - ✓ Savoir découvrir les préférences de fonctionnement des différents membres de l'équipe en termes de compétences et motivation pour mettre en place des actions de management individualisées et d'équipe.
- ❖ Motiver son équipe et les individus qui la composent :
 - ✓ La cohésion d'équipe ;
 - ✓ Les sources de motivations des individus ;
 - ✓ Savoir donner de la reconnaissance.