

Coaching d'Equipe



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Alternance entre minis apports théoriques et exercices de consolidation. Applications pratiques au travers de cas concrets.

POPULATION CONCERNÉE

Tout manager en poste souhaitant compléter la panoplie de ses compétences pour être un manager accompli.

Durée : 2 jours + 1 jour

Groupe : 6 à 8 participants

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS DU SÉMINAIRE :

A l'issue du séminaire les participants seront capables de :

- Définir ou d'améliorer leur « Process-Management » ;
- S'approprier la démarche commerciale et les outils de Coaching ;
- Conduire un entretien de Coaching ;
- Reconnaître les potentiels de chacun de leurs collaborateurs ;
- Adapter leur mode d'intervention à chaque collaborateur et aux enjeux en présence.

THÈMES ABORDÉS

- ❖ Les 4 Piliers de la Fonction Managériale ;
- ❖ Différence entre accompagnement et Coaching ;
- ❖ Les préalables à l'activité de Coaching et la philosophie de la démarche comme acte fondateur de management au quotidien ;
- ❖ Les enjeux managériaux et pédagogiques qui les sous entendent ;
- ❖ Les outils de suivi et d'accompagnement.